

Mała i Średnia Przedsiębiorczość

Finisz unijnego projektu „Kobieta w biznesie”

Panie z sukcesami na koncie

Kobiety mogą osiągać nie mniejsze sukcesy w prowadzeniu firm niż mężczyźni. Wsparciem dla pań był „Projekt pilotażowy dla kobiet zakładających swój biznes i kierowniczek w firmach sektora małych i średnich przedsiębiorstw”, realizowany w ramach programu Unii Europejskiej Leonardo da Vinci.

Uroczyste seminarium kończące projekt odbyło się 11 października w Sali Wety Ratusza Głównego Miasta w Gdańsku.

Międzynarodowa współpraca

Projekt rozpoczęto w październiku 2005 roku. Brało w nim udział siedmiu partnerów z Bułgarii, Francji, Łotwy, Polski i Niemiec. Jego biuro znajdowało się w Pomorskiej Izbie Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku. Projekt ma służyć żonom i córkom przedsiębiorców, które muszą przejąć firmę z sektora małych i średnich przedsiębiorstw oraz kobietom aktywnym zawodowo, zainteresowanym założeniem własnej firmy. Skierowany jest on także do kobiet przedsiębiorców, gotowych pełnić rolę indywidualnych opiekunów – doradców pań, tworzących albo przejmujących firmę.

Rezultatem projektu jest program szkoleniowy, złożony z modułów: komunikacja, zarząd i kierownictwo, strategię i techniki handlowe oraz moduły internetowe do szkolenia e-learningowego. Opracowana została też metodologia indywidualnego doradztwa dla przedsiębiorców doradców i utworzone punkty kojarzenia ich z potencjalnymi przedsiębiorcami – kobietami, platforma internetowa, metodologia seminariów motywacyjnych dla kobiet, test kompetencyjny dla kobiet zakładających firmy i metodologia oceny uczestniczek szkolenia.

Panie pomagały paniom

W seminarium kończącym projekt uczestniczyli m. in. Piotr Karczewski, wojewoda pomorski, Serge Turbin, prezes Izby Rzemieślniczej w Cean (Francja) i Hugo Neugebauer, prezes Izby Rzemieślniczej w Wuerzburgu (Niemcy).

– Zawsze moje uznanie budziło odnoszenie przez ludzi sukcesów zawodowych, a zwłaszcza, gdy były to kobiety – stwierdził wojewoda Karczewski. – Współpracowałem z kobietami jako podwładny i przełożony. Zawsze układała się ona dobrze. Paniom, które ukończyły szkolenie gratuluję i życzę, aby



Wiesław Szajda (z lewej), prezes pomorskiej izby i Piotr Karczewski, wojewoda pomorski wręczyli podziękowanie Marii Lewandowskiej, jednej z opiekunek doradców pań

Fot. Antoni Filipkowski

potrafiły pogodzić działalność biznesową z życiem rodzinnym, w roli matki i żony.

Według Dżeni Sarpalius – Małuszkiewicz, koordynatora projektu z pomorskiej izby, zakończył się on powodzeniem. Nie do przecenienia była w nim rola kobiet przedsiębiorców.

Dzieliły się one swoimi doświadczeniami z uczestniczącymi w projekcie paniami, pomagając im podejmować decyzję o kierowaniu rodzinną firmą lub założeniu własnej. Zarówno opiekunki doradcy, jak i biorące udział w projekcie kobiety podkreślały, że wypracowany w

trakcie trwania projektu system kształcenia jest dla nich bardzo przydatny.

Mirosława Strzępek – Olszawska z Sopotu prowadzi z ojcem firmę kominiarską. Na razie zajmuje się pracą biurową. Ma jednak ambicję zdobyć dyplom mistrza kominiarstwa.

Unijny program

- Partnerzy projektu: Handwerkskammer für Unterfranken – Niemcy, HWK-Service GmbH – Niemcy, Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Calvados – Francja, Latvijas Tirdzniecības un Repniecības kamera – Łotwa, Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość” Oddział Terenowy w Gdańsku – Polska, EMMERCE EEIG – Szwecja, Deutsch – Bulgarschen Berufsbildungszentrums in Pazardzik – Bułgaria,

- Opiekunki - doradcy szkolenych pań - Irena Bombicka, Danuta Giecołd - Gębska, Maria Gosk, Stanisława Kierznikowicz, Krystyna Kondracka, Maria Lewandowska, Anna Lisewska, Regina Mrozowska, Elżbieta Rembiasz, Danuta Neubauer, Barbara Sergot - Gołędzinowska, Małgorzata Tobiaszewska.

Zwłaszcza, że z zawodem tym związana jest od dzieciństwa. Choć klienci, gdy słyszą w słuchawce telefonu głos kobiety, myślą, iż pomylili numer. Uczestnictwo w projekcie wiele jej dało i zamierza pozostać w rodzinnej firmie.

Jacek Sieński

Rzemieślnicze szkolenia

HACCP już w Internecie

Znacznym ułatwieniem dla firm branży spożywczej w szkoleniu pracowników oraz we wdrażaniu systemu HACCP i dla nauczycieli zawodowych szkół spożywczych będzie internetowa platforma szkoleniowa.

Seminarium kończące projekt „Nowoczesny model kształcenia interaktywnego dla pracowników branży spożywczej sektora małych i średnich przedsiębiorstw – Nauczanie on-line” odbyło się 8 października w salach hotelu „Wolne Miasto” w Gdańsku. Promotorem projektu szkoleniowego HACCP, ujętego w programie Unii Europejskiej Leonardo da Vinci i realizowanego od października 2005 roku, była Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku. Jego partnerzy z siedmiu krajów unijnych spotkali się pierwszy raz w Gdańsku, w grudniu 2005 roku. Omówiono wtedy zasady współdziałania pomiędzy nimi i rozdzielono zadania. Kolejne konsultacje odbywały się w Niemczech i na Litwie.

Krystyna Fitt, koordynator projektu z pomorskiej izby, przekazała, że unijny projekt miał na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych, gdy chodzi o wiedzę dotyczącą systemu HACCP, kadry kierowniczej i pracowników małych oraz średnich firm spożywczych, uczniów szkół zawodowych, nauczycieli i trenerów szkółących. W ramach projektu dla każdej z tych grup opracowano multimedialny pakiet szkoleniowy. Natomiast trenerzy otrzymali dodatkowo narzędzia dydaktyczne, przydatne w szkoleniu kadry firm. Zapewne prowadzone przy pomocy Internetu szkolenia znacznie przyczynią się do lepszego zrozumienia systemu HACCP nie tylko przez pracowników zakładów spożywczych, lecz również uczniów, którzy będą ich pracownikami.

– Certyfikaty naszej izby, które otrzymali uczestniczący w projekcie trenerzy i nauczyciele są potwierdzeniem ich wiedzy oraz umiejętności korzystania ze szkoleniowej platformy internetowej – zaznacza Wiesław Szajda, prezes pomorskiej izby. –



Uczestnicy szkolenia z zakresu HACCP

Fot. Adam Warława

Gwarantują one, że osoby, które ukończyły szkolenie, posiadają kwalifikacje do prowadzenia szkoleń HACCP. Potwierdzili to nauczyciele z 16 szkół zawodowych, uczestniczących w projekcie. Uzyskali oni narzędzie dy-

daktyczne w postaci e-learningowej platformy internetowej, umożliwiające im efektywne przekazywanie wiedzy związanej z funkcjonowaniem systemu HACCP w zakładach branży spożywczej. Prezes Szajda pod-

kreślił, że po zarejestrowaniu na stronie internetowej izby, z platformy projektu będą mogły korzystać wszystkie zainteresowane taką formą szkolenia zakłady branży spożywczej, szkoły i ośrodki szkoleniowe. Zawiera

System HACCP

Hazard Analysis and Critical Control Points międzynarodowy system, gwarantujący firmie branży spożywczej, że jakość zdrowotna jej wyrobów na wszystkich etapach produkcji i dystrybucji nie będzie budzić żadnych zastrzeżeń. Stosowanie wskazanego systemu HACCP w zakładach branży spożywczej nie dopuszcza do krzyżowania się w nich dróg surowców, odpadów i wyrobów w procesie produkcji. Proces kontrolny w systemie HACCP obejmuje pozyskiwanie surowców i ich przetwarzanie oraz dostarczenie gotowych produktów konsumentowi. Umożliwia on eliminowanie z rynku wyrobów spożywczych, stwarzających zagrożenie dla zdrowia.

ona wszystkie informacje, pozwalające na zdobywanie wiedzy i wdrażanie systemu w firmach, bez konieczności konsultowania się z ekspertami.

(JAS)

Jubileusz gdyńskiego cechu

Edukacja przede wszystkim

O siedemdziesiąt lat działalności obchodziło w tym roku gdyńskie rzemiosło. Tradycje cechów, które powstały jeszcze w okresie międzywojennym, dziś kontynuują z powodzeniem Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Gdyni, jedna z najlepiej funkcjonujących organizacji rzemieślniczych ze zrzeszonych w Pomorskiej Izbie Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku.

Cechowa szkoła zawodów

Gdyński cech zalicza się do tych organizacji rzemieślniczych, których zarządy kładą duży nacisk na edukację zawodową zarówno młodzieży, jak i dorosłych. Prowadzenie działalności szkoleniowej umożliwia mu własny Ośrodek Szkolenia. Obejmuje ona m. in. dokształcanie zawodowe oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych członków i zatrudnionych przez nich pracowników, szkolenia w zakresie BHP czy warunków sanitarno - epidemiologicznych produkcji w zakładach spożywczych.

W należących do cechu zakładach rzemieślniczych i gdyńskich szkołach różne zawody zdobywa ponad 350 uczniów. Kolejne uroczyste wręczenie umów uczniowskich odbyło się w Domu Rzemiosła w Gdyni 2 października. Gośćmi byli m. in. Dorota Arciszewska - Mielewicz, senator RP, Zbigniew Kozak, poseł RP i Ewa Łowkiel, wiceprezydent Gdyni. Wiceprezydent Łowkiel i Karol Kowalski, starszy cechu, wrę-

czyli umowy o pracę prawie 120 uczniom rozpoczynającym naukę w zawodach fryzjer, mechanik samochodowy, złotnik i w innych profesjach rzemieślniczych.

Wysoki poziom nauczania

Unikatowej profesji złotnika jubлера, w profilowanych klasach utworzonych wspólnie przez cech i Zespół Szkół Zawodowych nr 2 w Gdyni, ma możliwość nauczania się uzdolniona plastycznie i manualnie młodzież. O wysokim poziomie zawodowym młodych złotników i jubilerów, szkolonych w Gdyni, świadczą ich dobre wyniki uzyskiwane na egzaminach czeladniczych oraz nagrody zdobywane w konkursach złotniczych i jubilerskich. Od 6 do 14 września w cechu przeprowadzono egzaminy mistrzowskie i czeladnicze w zawodzie złotnik jubiler. Komisja Czeladniczo - Mistrzowska pomorskiej izby, której przewodniczył Włodzimierz Luks, przyznała tytuły mistrza w zawodzie złotnictwo 2 osobom, a czeladnika - 10. W konkursie Złoto i Srebro w Rzemiosle 2007, w kategorii juniorów najlepsza okazała się kolia „Trinity” ze srebra i bursztynu Joanny Jarzab z gdyńskiej firmy S & A Bursztynowa Biżuteria. Miejsce II zajął Marek Polgert z firmy Karneol G., za „Wybór należy do ciebie” (srebro i drewno) Mańkowski, a miejsce III zajęła Iwona Dziennisz z firmy Silver & Amber z Gdyni, za wisior „Wyrocznia” ze srebra i bursztynu.

W Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Gdyni, we współdziałaniu z cechem, utworzono inną klasę profilowaną - fry-



Uczniowie, odbywaj cy praktyczn nauki zawodu w gdyńskich zakładach z otnicznych, zdawali egzaminy z praktycznych umiejętności zawodowych.

Fot. CRIP Gdynia

zjerską. W szkole tej mają powstać następne klasy profilowane, w których nauka teorii jest bardziej efektywna niż w wielozawodowych. Cech czyni starania, aby młodzież uczyła się takich zawodów, na jakie jest zapotrzebowanie na rynku pra-

W interesie rzemieślników

- Obecnie najważniejszym problemem w zakładach rzemieślniczych, który trzeba rozwiązać, jest brak pracowników - mówi starszy cechu Kowalski. - Rzemieślnicy zwracają się do

Cechowe tradycje

Dzieje gdyńskich organizacji rzemieślniczych są niewiele krótsze od historii samej Gdyni. Pierwsi rzemieślnicy, fachowcy budowlani, zaczęli przybywać do niej z całego kraju już w połowie lat 20. ubiegłego stulecia. Z czasem zaczęły powstawać w mieście warsztaty usługowe - krawieckie i branż skórzanych. Pierwszą organizacją rzemieślniczą był Cech Rzemiosł Metalowych, powstały w 1927 roku. Potem powstały kolejne cechy branżowe. W 1945 roku, po wojnie, przedwojenne cechy wznowiły działalność. Skupiał je Grodzki Związek Cechów w Gdyni, z prezesem Tadeuszem Wieczwińskim. Od 1949 roku w PRL dążono do likwidacji i upaństwowienia firm prywatnych, w tym rzemieślniczych. Liczba zakładów rzemieślniczych z 856 w roku 1949 do spadła do 480 w 1953 roku. W 1948 roku wprowadzono obligatoryjne członkostwo w cechach, co sprawiło, że powstał Okręgowy Związek Cechów w Gdyni. Od 1955 roku sytuacja w rzemiosle zaczęła się poprawiać. W roku 1957 roku powstały Cech Rzemiosł Różnych i Cech Rzemiosł Metalowych, Elektrotechnicznych i Drzewnych, które po 10 latach połączono je w Cech Rzemiosł Różnych. Od 1973 roku, na mocy nowej ustawy o wykonywaniu i organizacji rzemiosła, do cechu włączono 39 zakładów z innych organizacji. Niezależnie od tego, rosła też liczba firm rzemieślniczych. W roku 1988 było ich 2500. Ustawa z 1988 roku o działalności gospodarczej wprowadziła dobrowolność zrzeszania się w organizacjach rzemieślniczych, co spowodowało, że do końca 1989 roku liczba członków cechu spadła do 1683 zakładów, zatrudniających w sumie 5883 pracowników i uczniów.

nas o pomoc. Dlatego też współpracujemy z Radiem Plus, informując o potrzebach kadrowych pracodawców i z gdyńskim urzędem pracy, który może dofinansować istniejące stanowiska pracy i tworzenie nowych.

Gdyński cech zrzesza 360 firm rzemieślniczych różnych branż. Są to głównie firmy motoryzacyjne, budowlane i fryzjerskie. Cech reprezentuje interesy swoich członków w kontaktach ze związkami zawodowymi, organami administracyjnymi i samorządowymi władz lokalnych oraz wojewódzkich, a także - rządowych. Jego członkowie mogą korzy-

stać z porad prawnych, pomocy doradcy podatkowego i z usług cechowego biura rachunkowego. Cech zajmuje się też działalnością kulturalną, socjalną i oświatową poprzez wspieranie działalności artystycznej oraz organizowanie konkursów, wystaw czy pokazów.

Obok starszego cechu Kowalskiego, w skład zarządu gdyńskiego cechu wchodzi: Ryszard Perzanowski, I podstarszy cechu, Krzysztof Blank, II podstarszy cechu, Zygryd Łyczyszek, sekretarz, Jacek Stasiowski, skarbnik oraz Adam Wika - Czarnowski i Marek Zabiegałowski, członkowie zarządu

Jacek Sieński

Medal i tytuł dla gdyńskiego rzemieślnika

Złotnik Roku 2007

Medalem św. Eligiusza i prestiżowym tytułem Złotnika Roku 2007 wyróżniono Karola Kowalskiego, gdyńskiego rzemieślnika i właściciela firmy jubilerskiej Amber - Silver - Gold w Gdyni. Medal wręczono mu 6 października, podczas uroczystego wieczoru wystawców uczestniczących w IX. Targach Biżuterii i Zegarków „Złoto Srebro Czas” 2007 w Warszawie.

Kowalski pełni funkcję starszego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Gdyni, członka zarządu Pomorskiej Izby Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku i przewodniczącego Komisji Branżowej Złotniczo - Jubilerskiej pomorskiej izby. Posiada dyplomy mistrzowskie w zawodach złotnictwo, grawerstwo i wytwarzanie wyrobów z bursztynu. Jest pomysłodawcą organizowania co roku konkursów dla złotników i jubilerów „Złoto i Srebro w Rzemiosle” i „Bursztynowe Rzemiosło”, a firma Ko-

walskiego sponsoruje nagrody dla laureatów. Za osiągnięcia w szkoleniu młodych adeptów złotnictwa i jubilerstwa uhonorowany został Złotą Odznaką za Szkolenie Uczniów.

Medal św. Eligiusza, który otrzymuje Złotnik Roku, przyznaje od 4 lat Ogólnopolska Komisja Złotniczo - Jubilerska Związku Rzemiosła Polskiego. Kapituła medalu złożona jest z przedstawicieli Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Związku Rzemiosła Polskiego i Międzynarodowego Centrum Targowego w Warszawie. Patronem medalu jest postać świętego Eligiusza, biskupa z Noyon - Tournai, żyjącego na przełomie VI i VII wieku i będącego złotnikiem. Medal z wizerunkiem św. Eligiusza ma średnicę 32 mm i wagę około 1 uncji złota. Wykonała go pracownia Jerzego Macura z Warszawy, a kruszec ufundowała firma Andrzeja Paszkowskiego Berpol z Gdyni. Tytuł Złotnik Roku przyznaje się mistrzom w zawodzie złotnik - jubiler lub



Karol Kowalski uhonorowany został tytułem Złotnik Roku 2007 i Medalem św. Eligiusza.

Fot. CRIP Gdynia

artystom plastykom tworzącym dzieła złotnicze albo jubilerskie, którzy prowadzą działalność rzemieślniczą w branży złotni-

czej lub jubilerskiej i przestrzegają zasad etyki zawodowej. Nominowani muszą wykazać się też aktywnym uczestnic-

twem w edukacji zawodowej i w działalności organizacji rzemieślniczych.

(JAS)

W Izbie Szkolenia podatkowe

Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku zaprasza na szkolenie dotyczące obowiązków i praw podatnika w postępowaniu podatkowym. Odbędzie się ono 6 listopada o godz. 10. Na szkoleniu będzie m.in. mowa o obowiązku powiadomienia urzędu podatkowego o zmianie adresu. Szczególne znaczenie tego obowiązku zostało określone przepisem art. 146 ustawy z 29. 08. 1997 roku. Ordynacja podatkowa, w odniesieniu do toczącego się postępowania podatkowego. Zaniedbanie tego obowiązku jak też innych obowiązków określonych przepisami ustawy Ordynacja podatkowa oraz innych ustaw m. in. ustawy z 13.10.1995 roku o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników (np. w związku z wymianą dowodu osobistego lub zmianą rachunku bankowego), może narazić podatnika na szereg negatywnych dla niego zdarzeń związanych z toczącym się postępowaniem podatkowym.

(JAS)